



Manual de negocio

Young Living México



Contenido

Capítulo I: Nuestra historia pág. 3

1.1 Acerca de los Aceites Esenciales pág. 4

1.2 Bienestar a través de los Aceites Esenciales pág. 4

Capítulo II: ¿Quiénes somos? ¿Qué nos hace especiales, únicos y diferentes? pág. 5

2.1 Nuestra experiencia y nuestros procesos pág. 6

2.2 Nuestra liderazgo pág. 6

2.3 Nuestra presencia mundial..... pág. 7

2.4 Nuestra promesa de calidad pág. 7-8

2.5 Nuestra cultura pág. 8

2.6 Nuestros valores pág. 9-10

2.7 Nuestros productos pág. 11-12

2.8 Nuestro modelo de negocio..... pág. 13

Capítulo III: Definiciones básicas de negocio pág. 14-17

Capítulo IV: Programas de incentivos pág. 18-19

4.1 Recompensas Esenciales (Programa de Lealtad) pág.20-21

4.2 Camino en Bienestar (Programa de Consecutividad) pág. 22-23

4.3 Programa Silver Bound pág. 24-27

4.4 Programa Líder Elite pág. 28-31

4.5 Programa Club 500..... pág.32-34

Capítulo V: Plan de Compensación pág. 35

5.1 Cliente, Socio Comercial y Constructor de Negocio pág. 36

5.2 Bonos y comisiones pág. 37-39

5.3 Rango 1: Estrella pág. 41-42

5.4 Rango 2: Estrella Mayor pág.43-44

5.5 Rango 3: Ejecutivo pág.45-46

5.6 Rango 4: Plata pág.47-48

5.7 Rango 5: Oro pág.49-50

5.8 Rango 6: Platino pág. 51-52

5.9 Rango 7: Diamante pág. 53-54

5.10 Rango 8: Diamante Corona pág.55-56

5.11 Rango 9: Diamante Corona Real pág. 57-58

Sitios oficiales pág. 60

Contactos pág. 61

Nuestra Historia

Muchas personas sueñan con convertir su pasión en una profesión, nuestro fundador D. Gary Young lo hizo realidad en 1993, al dar sus primero pasos en la creación de una empresa enfocada en el profundo poder de los Aceites Esenciales.

A través de Young Living, pudo compartir su incomparable conocimiento con millones de personas en todo el mundo, apoyando su salud y transformando sus vidas.

Te compartimos este inspirador vídeo acerca de su historia:



Acerca de los Aceites Esenciales

Los Aceites Esenciales han sido utilizados desde hace miles de años, en diferentes culturas, por sus maravillosas propiedades que apoyan un estilo de vida saludable.

Young Living ha traído esa antigua tradición al mundo contemporáneo, guiando a millones de personas a descubrir el bienestar físico, emocional y espiritual. Hoy podemos decir que somos pioneros en el mundo de los Aceites Esenciales, y estamos orgullosos de llevar la naturaleza de nuestros productos a tu hogar, comprometidos con los más altos estándares de calidad.

¿Quieres saber más?
Explora la siguiente información:



Bienestar a través de los Aceites Esenciales



Inspira un estado emocional positivo



Profundiza tus sentimientos de espiritualidad



Mejora tu bienestar físico



Purifica tu hogar



Mejora tu rutina de belleza



¿Quiénes somos?

Somos agricultores y familias creadoras, destiladores y soñadores que aprovechamos el poder de la energía viva de la naturaleza para enriquecer a la humanidad.

Recursos

Ciencia

Estándares

¿Qué nos hace especiales, únicos y diferentes?



Nuestra experiencia

Somos una empresa de origen estadounidense con más de **25 años** investigando profesionalmente los grandes beneficios que tienen los Aceites Esenciales en nuestra vida diaria.

Nuestros procesos

Young Living es la única compañía de network marketing (multinivel) que cuenta con un sistema de calidad en su proceso de fabricación.



Nuestro liderazgo

Orgullosamente, somos líderes de la industria de los Aceites Esenciales, contamos con más de 24 fincas corporativas, en nuestros 5 continentes, para garantizar la pureza de nuestros productos. Nuestro sueño es que millones de familias alrededor del mundo se vean beneficiadas a través del uso de nuestros Aceites Esenciales de la más alta calidad y pureza.

Nuestra presencia mundial

Estamos presentes en los **5 continentes** y más de **80 países**.



Nuestra promesa de calidad

Nuestro riguroso proceso de calidad **Seed to Seal** (De la semilla al sello), cuenta con una serie de estrictos pasos de control de calidad. Te invitamos a conocer nuestro proceso y promesa como parte de nuestros altos estándares:



Recursos

Sometemos nuestros productos a exhaustivos análisis de calidad. Si nuestro proceso de pruebas concluye que un producto no cumple con nuestros rigurosos niveles de calidad, rechazamos el lote entero.

Ciencia

Tanto nuestro Instituto de Investigación D. Gary Young, como nuestro equipo de calidad, trabajan en conjunto en laboratorios de última generación aprovechando la tecnología más avanzada.



Estándares

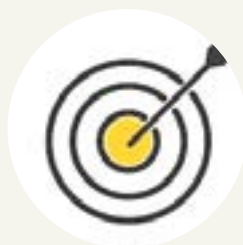
A través de nuestro Programa de Cumplimiento Global nos aseguramos de que Young Living ofrezca productos puros, contribuyendo siempre al bien común.

Nuestra cultura



Visión

Llevar los productos de Young Living Essential Oils a todos los hogares del mundo.



Misión

Honramos nuestra responsabilidad de defender la energía vital de la naturaleza, es decir, los aceites esenciales, e inspiramos a las personas a que lleven una vida de bienestar, propósito y abundancia.



Propósito

Motivados por nuestro compromiso de ayudar a las personas a mantener una vida saludable; lideramos el movimiento actual de los aceites esenciales. Esta revolución global va enfocada a mejorar el bienestar general de las personas y Young Living está a la vanguardia de esta causa.

Nuestros valores

Nosotros somos Guardianes



- Estamos comprometidos con proteger a la tierra, a los demás y a la compañía.
- Asumimos la responsabilidad de nuestro propio rendimiento y somos leales a nuestro equipo.
- Estamos comprometidos a asumir nuestras funciones, contribuciones y el impacto que tenemos en las personas y comunidades.

Nosotros cultivamos el Crecimiento

- Apoyamos el crecimiento y desarrollo personal de nuestros empleados.
- Celebramos nuestros éxitos y los éxitos de otros.
- Reconocemos la importancia del equilibrio en todos los aspectos de la vida, y aspiramos a priorizar nuestro bienestar al mismo tiempo en el que contribuimos al éxito de la compañía.



Nosotros lideramos con el Corazón



- Creamos una cultura en la que todo el mundo se siente como en casa. ¡Juntos somos mejores!
- Creemos en la unidad y en las relaciones sólidas dentro de un equipo con nuestros clientes y socios comerciales.
- Nos comunicamos abiertamente y escuchamos para comprender.

Nosotros somos Humildes

- Somos impecables en nuestro trabajo y en nuestras interacciones con los demás.
- Nos esforzamos por alcanzar la excelencia, pero aceptamos nuestros errores como valiosas oportunidades de aprendizaje y crecimiento.
- Nos esforzamos por mantener los más altos estándares éticos en todas nuestras interacciones, siendo transparentes sobre nuestros procesos, ingredientes y prácticas empresariales.



Nosotros somos Pioneros



- Superamos los límites de lo posible para ser pioneros en productos, experiencias y oportunidades.
- Aprendemos de nuestros errores y buscamos la mejora continua. Abordamos retos con soluciones innovadoras que honran nuestro legado mientras exploramos nuevos horizontes.

Nuestros productos

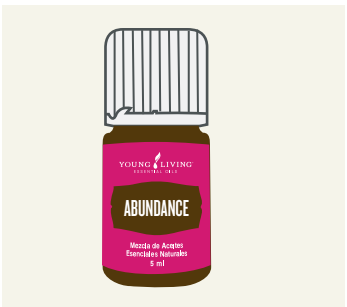
Aceites esenciales y mezclas

Tenemos diferentes tipos de Aceites Esenciales:



Aceites Esenciales Individuales:

Son compuestos concentrados extraídos de plantas aromáticas para capturar el aroma, el sabor y los beneficios naturales de las plantas.



Mezclas de Aceites Esenciales:

Integra dos o más Aceites Esenciales, que han sido cuidadosamente elegidos y mezclados, para brindarte bienestar.



Aceites Esenciales Plus:

Aceites con diferentes posibilidades de uso: en difusor, uso tópico y consumibles.



Aceites para masajes:

Creados para vivir una experiencia de relajación y bienestar.



Aceites Esenciales en roll on:

Creados para un uso tópico y práctico del producto.

Difusores y Accesorios



Los difusores son el perfecto complemento para disfrutar de todas las propiedades de los Aceites Esenciales existentes en Young Living. Usarlos es sencillo, ya que solo debes de agregar agua, de 8 a 10 gotas de aceites esenciales y disfrutar del bienestar que generan.

Para el hogar



Estos productos te ofrecen lo mejor para ti y para tu familia rodeándote de todo aquello que es saludable, natural y no tóxico. Desde los productos de limpieza que empleas, hasta la pasta de dientes, tu casa es el lugar donde empieza el bienestar absoluto.

Saludable y en forma



Despierta tu mejor versión con nuestra apreciada gama saludable y en forma. Impulsa tu cuidado personal y tu bienestar por dentro y por fuera con nuestros aceites esenciales estimulantes y suplementos alimenticios, elaborados con las hierbas y los extractos botánicos más frescos

Cuidado personal



Los productos de belleza de Young Living solo contienen ingredientes naturales y Aceites Esenciales. Estos preciados aceites son un secreto ancestral de belleza que perfeccionarán tu aspecto. En esta gama de productos extendemos los beneficios de los Aceites Esenciales y sus ingredientes naturales para que tengas un cuidado personal íntegro, desde el uso de cremas corporales, hasta el uso de shampoos; disfrutarás de todos los beneficios y cuidados de la naturaleza.

Nuestro modelo de negocio

Nuestro modelo se llama Marketing Multinivel, y sus principales ventajas son:



¡Es tu propio negocio, tu eres el jefe!



¡Tú decides cuánto quieres ganar y hasta dónde quieres llegar! ¡El cielo es el límite!



¡Desarrolla tu potencial sin descuidar a tu familia!



¡Puedes trabajar donde quieras, incluso en la comodidad de tu hogar!



¡Combina tu negocio propio con tu trabajo actual!



¡Forma tu equipo, crece y desarróllate como líder!



¡Construye redes de apoyo y haz crecer el negocio!

Definiciones de negocio:

Básicas

Ciente:

Persona que adquiere los productos de Young Living a precio público, ya sea a través de un Socio Comercial o con su cuenta como cliente preferente de nuestros Centros de Experiencia (CDE). El cliente no obtiene el 24% de descuento en productos, a diferencia del Socio Comercial, que sí obtiene este beneficio.

Constructor de negocio:

Socio Comercial que se encuentra en constante desarrollo, personal y profesional, implementa estrategias de duplicación para crecer, acrecentar su equipo y fomentar nuevos líderes, lo que le permite construir un negocio sólido para mejorar sus ganancias y disfrutar de las ventajas del atractivo Plan de Compensación.

Mes Calendario:

Es el primer día, hasta el último día de cada mes en el que la compañía evalúa los resultados de cada Socio Comercial.

Nivel:

Se refiere a los Socios patrocinados de manera directa, que forman parte de una organización. Estos los puedes identificar porque crecen de forma horizontal en tu estructura, es decir; los Socios Comerciales patrocinados por los Socios Comerciales de primer nivel, están en el segundo nivel de ese Socio Comercial, y así sucesivamente.

OGV (Volumen de Grupo de la Organización):

Volumen mensual total del conjunto de una organización. Es decir, es la suma de todos los PV de tu organización, más tu compra personal.

Organización:

Incluye a todas las personas que son parte de tu equipo, considerando a todas las piernas, niveles y generaciones.

Patrocinador:

Socio Comercial directo de línea ascendente y mentor principal de un nuevo Socio Comercial. El Patrocinador y el Registrador pueden ser la misma persona.

PGV (Volumen Grupal Personal):

Se refiere al volumen de tu equipo y tu compra personal mensual, excepto la pierna o las piernas que te califican a un rango Plata o Superior, y tampoco podrán contar para este Volúmen Grupal Personal, la pierna o las piernas en donde se encuentre un rango Plata o Superior. Todas las piernas y niveles restantes de tu organización más tu compra personal, son las que suman el PGV.

Pierna:

Se refiere a los Socios patrocinados de manera directa, y todos los Socios que están debajo de su estructura. Estas las puedes identificar porque crecen de forma vertical en tu estructura.

Rango:

Es el título o estatus que ha alcanzado un Socio Comercial dentro del Plan de Compensación, el cual se integra por nueve rangos, cada uno con su porcentaje correspondiente de comisiones. Los nueve rangos son, Estrella, Estrella Mayor, Ejecutivo, Plata, Oro, Platino, Diamante, Diamante Corona y Diamante Corona Real.

Rango Máximo Alcanzado:

Es el rango más alto que haz alcanzado dentro de la compañía.

Rango Pagado

Es el rango que se te pagará conforme lo que has comisionado en el mes, por ejemplo; si haz logrado ser rango Diamante en meses anteriores, pero el mes actual lo haz cerrado como rango Plata, tu comisión mensual actual se te pagará como rango Plata y solo tendrás derecho a obtener los beneficios de un rango Plata. Este lo concluyes en un periodo mensual a mes calendario, y depende del PV, OGV y PGV acumulado a lo largo del mes calendario.

Registrador:

Persona la cuál hace labor de prospección e inscripción de un nuevo Socio Comercial a Young Living. Los registradores pueden obtener comisiones y bonificaciones por esta actividad.

Socio Comercial:

Persona que emprende su propio negocio, representando a Young Living y difundiendo bienestar a través de compartir nuestros productos y filosofía de negocio, lo cuál le permite ganar atractivas comisiones y bonos. Adicionalmente, un Socio Comercial tiene la posibilidad de crecer y desarrollar su liderazgo y a su propio equipo, además de tener acceso a capacitaciones, eventos y asesorías.

Socio Comercial Calificado:

Es el Socio Comercial que tiene un mínimo de consumo mensual de producto, de 50 PV, y es considerado como Socio Activo en la compañía.

Volumen Personal (PV):

Valor en puntos de compra personal. Los productos de Young Living tienen asignado un PV, un valor atribuido de puntos que sustituye el valor monetario del producto. Si quieres conocer el PV de cada producto, consúltalo en la “Lista de precios” que se encuentra en tu Oficina Virtual.

Bonos e incentivos

Camino a Bienestar (Programa de Consecutividad):

Programa que te ofrece tres regalos, uno por mes, durante un periodo consecutivo de tres meses después de tu inscripción como nuevo Socios Comercial. Los requisitos son que después de tu inscripción, realices tres compras consecutivas mensuales. Las órdenes mensuales para los inscritos en Recompensas Esenciales deberán de ser de 100 PV, y para órdenes regulares, es decir, aquellos Socios que no están inscritos en Recompensas Esenciales, deberá de ser de mínimo de 50 PV.

Club 500:

Club compuesto por Socios Comerciales inscritos en Recompensas Esenciales que logran una compra personal mensual de mínimo 300 PV, sumando 200 PV de sus nuevas inscripciones personales, para sumar 500 PV.

Líder Elite:

Es un Programa que reconoce el alcance del Rango Plata por primera vez, y el crecimiento y mantenimiento del rango, o bien, la recuperación del Rango Plata, reconociendo con obsequios al Socio Comercial durante este proceso. Los reconocimientos son un Aroma Complete con 50 Aceites Esenciales, un Retiro para Plata (Programa Global de Reconocimiento), manteniendo el Rango Plata durante 3 meses, entrenamientos personalizados con expertos en el negocio, si mantienes el rango durante 6 meses, y 1 evento de liderazgo durante tres meses (uno por mes), degustación y 10% de descuento en productos específicos del área de liderazgo y un cupón para utilizar por única ocasión y gratuitamente las salas de capacitación del CDE CDMX y CDE MTY, con vigencia de seis meses como máximo.

Recompensas Esenciales:

Es un programa que reconoce la lealtad y constancia de nuestros Socios Comerciales, a través de diferentes obsequios, que van desde promociones, productos y precios exclusivos, entre otros. Para disfrutar de este programa y sus beneficios, debes de cumplir con ciertos requisitos mensuales.

Silver Bound:

Silver Bound es un programa que brinda a los Socios Comerciales la oportunidad de formar una estructura para alcanzar el Rango Plata, además de ganar una compensación monetaria durante tu periodo de crecimiento, desde Rango Estrella, hasta alcanzar el Rango Plata. Entre más tiempo mantengan su rango, mayor será la recompensa por sus esfuerzos.

A woman with her hair in a bun and wearing a headband is smiling as she opens a cardboard box on a kitchen counter. The box has a green leaf design and the text "SCENT WITH LOVE", "PACKED WITH NATURE", and "NATURE". The kitchen background includes a window with a grid pattern, wooden shelves with jars and bowls, and a modern kitchen island with a sink and various items.

Programas de Incentivos

Recompensas Esenciales (Programa de Lealtad)

¡Aquí premiamos tu lealtad!



¿Qué es el Programa Recompensas Esenciales?

Es un programa que reconoce la lealtad y constancia de todos nuestros Socios Comerciales, a través de diferentes obsequios.

¿A quién va dirigido?

A todos nuestros Socios Comerciales que realizan ordenes consecutivas de mínimo 100 PV al mes.

Requisitos:

- Ser Socio Comercial.
- Procesar ordenes de Recompensas Esenciales cada mes, de mínimo 100 PV, para tener continuidad en el programa.

Beneficios:

- Recibirás Regalos de Lealtad en los meses 3, 6, 9, 12 y 24 meses que realices tus pedidos consecutivos.
- Los regalos de lealtad se agregarán en tu próxima compra de Recompensas Esenciales y se entregarán a domicilio.
- El costo de envío de la orden de Recompensas Esenciales es más económico que el costo de envío de las ordenes regulares.
- Los tres primeros meses de compra, conforme a tu PV consumido, te reembolsamos el 10% de tu compra en puntos de Recompensas Esenciales, a partir del mes 4 al mes 24, se te reembolsará el 20% de tu compra; y a partir del mes 25, se te reembolsará el 25% de tu compra. Estos puntos de Recompensas Esenciales los podrás canjear por tus productos favoritos. (Aplican restricciones).
- Cada mes tienes promociones exclusivas de producto.

A continuación te presentamos una tabla que muestra los Regalos de Lealtad para nuestros Socios Comerciales, por cada 3 meses de compras consecutivas, y de 12 y 24 meses:

Regalos de Lealtad México			
3 meses	6 meses	9 meses	12 & 24 meses
• Cedro 15 ml • Ebúrnea 5 ml	• Purification 5 ml • Kidscents TummyGize	• Inner Chil 5 ml • White Angelica 5 ml	• Loyalty 5ml

Para mayor información, consulta a detalle los Términos y Condiciones de este programa en el siguiente código QR:



Camino en Bienestar (Programa de Consecutividad)

¡Recibe hasta tres regalos con tus compras consecutivas mensuales!

¿Qué es el Programa Camino en Bienestar?

Es un programa que te ofrece tres regalos, uno por mes, durante un periodo consecutivo de tres meses después de tu inscripción como nuevo Socio Comercial.

¿A quién va dirigido?

Solamente a nuevos Socios Comerciales inscritos en Young Living.

Requisitos:

- Realizar tres compras consecutivas mensuales, después de tu inscripción.
- Realizar órdenes mensuales de 100 PV si estás inscrito en Recompensas Esenciales.
- Realizar órdenes mensuales de 50 PV si no estás inscrito en Recompensas Esenciales y adicionalmente realizar una o varias órdenes regulares.

Beneficios:

- Mes 1: Ganarás un Digize de 15 ml.
- Mes 2: Ganarás un Jabón espumoso para manos Thieves.
- Mes 3: Ganarás una botella de NingXia Red 750 ml.

Importante: Los premios pueden cambiar dependiendo de la disponibilidad de inventario.

A continuación te mostramos un ejemplo de compras mensuales consecutivas, en ordenes regulares de 50 PV, con la descripción de los beneficios que se obtienen por mes:

	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero
Compra	Inscripción	50 PV	50 PV	50 PV
Premio	N/A	Digize 15 ml	Thieves Jabón espumoso para manos	1 botella Ningxia Red 750 ml

- Los productos de obsequio están limitados a uno por cuenta por cada mes.
- No aplica para reactivaciones, solo para nuevos Socios Comerciales inscritos.

Para mayor información, consulta a detalle los Términos y Condiciones de este programa en el siguiente código QR:



Programa Silver Bound

¡Llega más rápido a la meta, de rango Estrella a rango Plata y gana recompensas!



¿Qué es el Programa Silver Bound?

Silver Bound es un programa que te brinda como Socio Comercial la oportunidad de formar una estructura para alcanzar el Rango Plata, además de ganar una compensación monetaria durante tu periodo de crecimiento, desde Rango Estrella, hasta alcanzar el rango Plata. ¡Entre más tiempo mantengas tu rango, mayor será la recompensa por tus esfuerzos!

¿A quién va dirigido?

A los nuevos Socios Comerciales con rango, Estrella, Estrella Mayor y Ejecutivo. Los Socios Comerciales existentes que se encuentran en un rango menor a Plata, pueden ser elegibles para participar.

Requisitos y beneficios:

- Los requisitos y los beneficios para ganar los bonos de este programa serán representados en los siguientes esquemas, por cada rango, de Estrella a Plata:

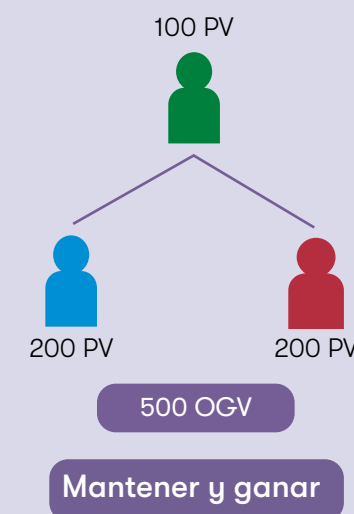
Silver Bound

Requisitos para alcanzar el Bono para Estrella:

- Lograr dos piernas con 200 OGV cada una.
- Tener 500 OGV en total, sumando tu compra personal y la de tu equipo.
- Lograr el rango Estrella en máximo 2 meses. Si eres nuevo Socio Comercial, debes de excluir el mes en el que te inscribiste en Young Living por primera vez.
- Mantener 2 meses consecutivos el rango Estrella.

Beneficios:

- En el mes 2 ganarás el bono de \$330.



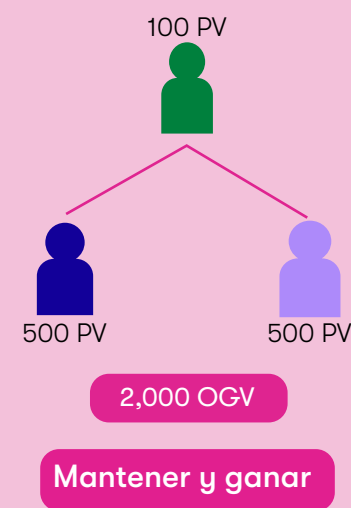
Silver Bound

Requisitos para alcanzar el Bono para Estrella Mayor:

- Lograr dos piernas con 500 OGV cada una.
- Tener 2,000 OGV en total, sumando tu compra personal y la de tu equipo.
- Lograr el rango Estrella Mayor, en máximo 3 meses, a partir del mes en el que calificaste como Estrella por primera vez.
- Mantener 3 meses consecutivos el rango Estrella Mayor.

Beneficios:

- Mes 1 → Ganas bono de \$660
- Mes 2 → Ganas bono de \$990
- Mes 3 → Ganas bono de \$1,650



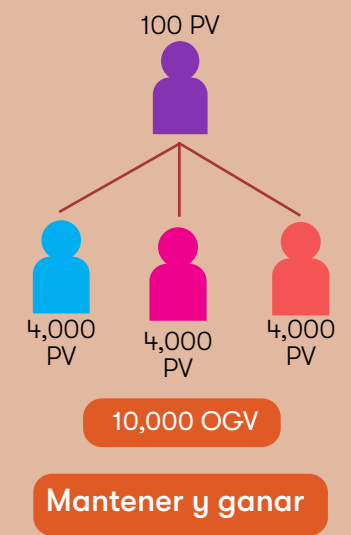
Silver Bound

Requisitos para alcanzar el Bono para Plata:

- Lograr tres piernas con 4,000 OGV cada una, además de una pierna con 1,000 OGV.
- Tener 10,000 OGV en total, sumando tu compra personal y la de tu equipo.
- Lograr el rango Plata en máximo 4 meses, a partir del mes en el que calificaste como Ejecutivo por primera vez.

Beneficios:

- Mes 1 → Ganas bono de \$2,640
- Mes 2 → Ganas bono de \$3,960
- Mes 3 → Ganas bono de \$13,200



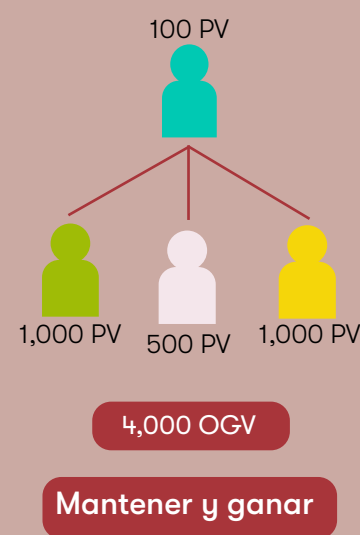
Silver Bound

Requisitos para alcanzar el Bono para Ejecutivo:

- Lograr dos piernas con 1,000 OGV cada una, además de una pierna con 500 OGV.
- Tener 4,000 OGV en total, sumando tu compra personal y la de tu equipo.
- Lograr el rango Ejecutivo en máximo 3 meses, a partir del mes en el que calificaste como Estrella Mayor por primera vez.

Beneficios:

- Mes 1 → Ganas bono de \$1,320
- Mes 2 → Ganas bono de \$1,980
- Mes 3 → Ganas bono de \$3,300



Para mayor información, consulta a detalle los Términos y Condiciones de este programa en el siguiente código QR:





Programa Líder Elite

**¡Utiliza esta estrategia
inteligente para
alcanzar tus objetivos!**

¿Qué es el Programa Líder Elite?

Es un Programa que reconoce el alcance del Rango Plata por primera vez, y el crecimiento y mantenimiento del rango, o bien, la recuperación del Rango Plata, reconociendo con obsequios al Socio Comercial durante este proceso.

¿A quién va dirigido?

A los nuevos Socios Comerciales que han llegado al Rango Ejecutivo, y están en desarrollo para alcanzar el Rango Plata. También va dirigido a rangos que se encuentran en proceso de recuperación del Rango Plata.

Requisitos para Socios Comerciales que calificarán al Rango Plata por primera vez:

- Estar en Rango Ejecutivo.
- Al llegar Rango Ejecutivo, tienes 6 meses máximo para calificar a Rango Plata.
- Al llegar a Rango Ejecutivo, tendrás que realizar 4 inscripciones mensuales de 50 PV o 100 PV, una cada mes, en orden regular o en Recompensas Esenciales, hasta obtener el rango de Plata.
- Participan inscripciones de 50 PV en orden regular y 100 PV como mínimo en caso de inscribirse en Recompensas Esenciales.

Requisitos para Socios Comerciales que están en proceso de recuperación de rango:

- Estar en Rango Ejecutivo
- Al llegar a Rango Ejecutivo, tienes 6 meses para calificar a Rango Plata.
- Al llegar a Rango Ejecutivo, tendrás que realizar 4 inscripciones mensuales de 50 PV o 100 PV, una cada mes, en orden regular o en Recompensas Esenciales, hasta obtener el rango de Plata.
- Participan inscripciones de 50 PV en orden regular y 100 PV como mínimo en caso de inscribirse en Recompensas Esenciales.
- Para tener derecho a recibir el primer incentivo del programa, se deberá de mantener el rango Plata por 3 meses.

Beneficios para Socios Comerciales que llegaron al Rango Ejecutivo por primera vez y están por alcanzar el Rango Plata:

- Al alcanzar el Rango Plata por primera vez, ganarás 1 Aroma Complete con 50 Aceites Esenciales mexicanos de 5 ml y 15 ml.
- Si es la primera vez que alcanzas el rango de Plata en tu historia con Young Living y mantienes el rangzo durante 3 meses consecutivos, ganarás el Silver Retreat (Programa Global de Reconocimiento).
- Si es la primera vez que alcanzas el rango de Plata en tu historia con Young Living y mantienes el rango durante 6 meses consecutivos, ganarás un entrenamiento personalizado con herramientas que te funcionarán para tu desarrollo personal y estratégico en tu negocio con Young Living.
- Tendrás derecho a solicitar un evento de liderazgo durante tres meses (uno por mes), estos eventos incluyen degustación y 10% de descuento en productos específicos del área de liderazgo más un cupón para utilizar por única ocasión y gratuitamente las salas de capacitación del CDE CDMX y CDE MTY, con vigencia de seis meses como máximo.

Beneficios para Socios Comerciales que están en proceso de recuperación de rango:

- Al alcanzar el Rango Plata, y mantener el rango durante 3 meses consecutivos, podrás ganar 1 Aroma Complete con 50 Aceites Esenciales mexicanos de 5 ml y 15 ml.
- Si mantienes el rango Plata durante 6 meses consecutivos, podrás ganar un entrenamiento personalizado con herramientas que te funcionarán para tu desarrollo personal y estratégico en tu negocio con Young Living.
- También tendrás derecho a solicitar un evento de liderazgo durante tres meses (uno por mes), estos eventos incluyen degustación y 10% de descuento en productos específicos del área de liderazgo más un cupón para utilizar por única ocasión y gratuitamente las salas de capacitación del CDE CDMX y CDE MTY, con vigencia de seis meses como máximo.

A continuación te presentamos un ejemplo de estructura de Líder Elite, al alcanzar el rango Plata por primera vez, mantenerlo durante 3 meses, y prolongar el mantenimiento de rango durante 6 meses.

Rango máximo	JUN comienzo	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	GANADOR
Nuevo Socio	Nuevo Socio	Estrella Mayor	Ejecutivo	Ejecutivo	Plata	Plata	Plata	Plata	Plata	Plata	✓
				Comienzan 6 meses plata	Ganador Aroma Complete		Ganador de Retiro de Plata			Ganador de Entrenamiento personalizado	

Para mayor información, consulta a detalle los **Términos y Condiciones** de este programa en el siguiente código QR:



Programa Club 500

¡Disfruta de los beneficios de inscribir a más personas en tu equipo !



¿Qué es el Programa Club 500?

Es un programa al cuál se le dio el enfoque de Club, con el objetivo de que al pertenecer a él, desarrolles tu negocio como Socio Comercial, llevándote a alcanzar tus objetivos, y a su vez, poder ganar obsequios, no solo a través de tus propias ventas, si no también reclutando a otros nuevos Socios Comerciales para que se unan a la compañía.

¿A quién va dirigido?

A los Socios Comerciales inscritos en Recompensas Esenciales que estén enfocados en inscribir a nuevas personas a su equipo.

Requisitos:

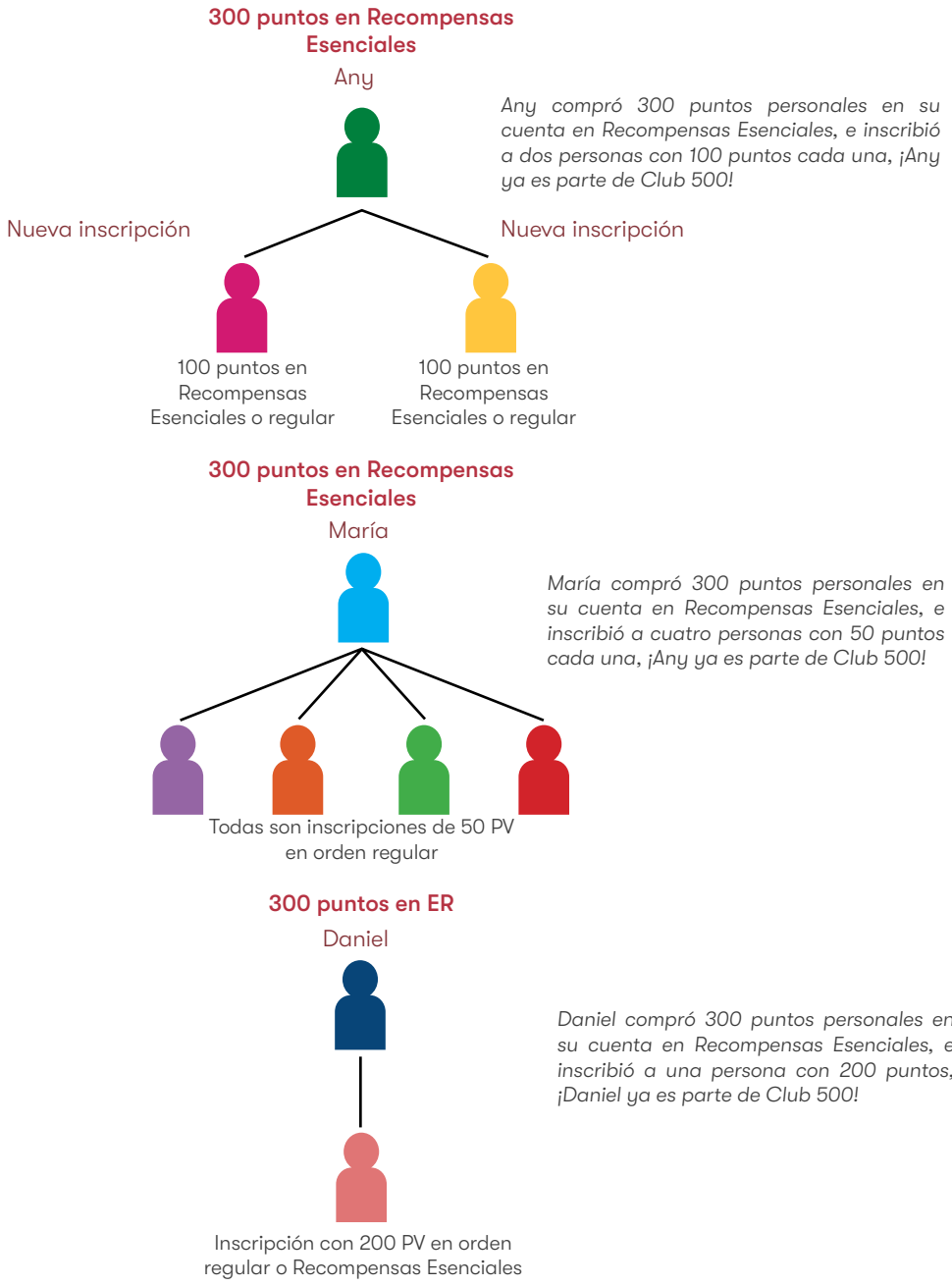
- Realizar 500 PV mensuales junto con tu equipo.
- Realizar una sola compra de mínimo 300 PV en Recompensas Esenciales al mes, o bien, realizar máximo tres compras al mes y sumar mínimo 300 PV en Recompensas Esenciales, de orden personal.
- Reunir 200 PV con tus nuevas inscripciones, las cuales pueden estar inscritas en Recompensas esenciales y /o realizar ordenes regulares y así sumar 500 PV, sumando los PV de tu orden personal y los PV de tus nuevas inscripciones.
- Estar inscrito en Recompensas Esenciales.
- Tu equipo puede realizar sus compras por Recompensas Esenciales o por ordenes regulares.
- No es un requisito que tus inscritos estén en el Programa de Recompensas Esenciales.

Beneficios:

- Recibirás cada mes una sorpresa por lograr los requisitos de este programa y los beneficios están sujetos a cambio, constantemente.
- Durante los eventos de Young Living México, podrás obtener grandes sorpresas.

Ejemplos de inscripciones por Socio Comercial para lograr los 500 PV mensuales:

Plan de Compensación



Para mayor información, consulta a detalle los Términos y Condiciones de este programa en el siguiente código QR:



Cliente, Socio Comercial y Constructor de negocio

El Plan de Compensación de Young Living utiliza un enfoque de tres niveles (Cliente, Socio Comercial y Constructor de negocio), que muestra una ruta que puede ayudarte a construir tu negocio de manera estratégica, moverte al siguiente nivel y recibir recompensas mientras creces.

Beneficios de Cliente	Beneficios de Socio Comercial	Beneficios de mantenerse y desarrollarse como Constructor de negocio
- Puede consumir productos de YL. - Participa en Promociones de producto PV.	- Recibe 24% de descuento en los productos que adquiere. - Recibe un descuento en sus productos favoritos. - Gana comisiones hasta el nivel 2 de su organización, con un porcentaje de comisión del 8% al 5%. - Puede obtener bono de inicio rápido. - Puede inscribirse al Programa de Recompensas Esenciales. - Participa en Promociones de producto PV. - Participa para ganar bonificaciones. - Puede iniciar su red de negocio - Participa en los programas de incentivos que ofrece la compañía.	- Acceso a todos los beneficios del Socio Comercial. - Recibe 24% de descuento en los productos que adquiere. - Gana bonos y comisiones de su equipo, de acuerdo con el rango en el que se encuentre, se determinará el nivel para ganar comisiones, y a partir del rango Plata, puede ganar bonos y comisiones por Generación. - A partir del Rango Diamante, puede ganar bono de liderazgo. - Participa en Promociones de producto PV. - Participa para ganar bonificaciones. - Puede inscribirse al Programa de Recompensas Esenciales. - Participa en los programas de incentivos que ofrece la compañía. - Comenzar a crear su propia red de negocio y formar equipos para convertirse en un Líder. - Acceso a la Universidad Young Living México, donde adquieres herramientas de desarrollo personal.
Aspectos a considerar:	Aspectos a considerar:	Aspectos a considerar:
- El costo del producto es de precio público. - No es necesario que adquiera un Kit de Inicio - No puede ganar bonificaciones - No puede inscribirse al Programa de Recompensas Esenciales.	- Es necesario que adquiera un Kit de Inicio. - Debe de realizar una compra mínima de 50 PV al año para mantener su cuenta activa como Socio Comercial.	- Es necesario que adquiera un Kit de inicio - Si adquiere un Kit de Emprendedor tendrá acceso a nuestra Plataforma Digital de la Universidad de YL México. - Si quiere cobrar comisiones y bonos, tendrá que generar una compra mínima de 100 PV al mes.

Bonos y Comisiones

Bono de Inicio rápido

Los Socios Comerciales son elegibles para ganar un Bono de Inicio Rápido sobre el PV de las compras de productos realizadas por sus Socios Comerciales recién inscritos durante los primeros tres meses.

El primer mes del período del Bono de Inicio Rápido se paga el 50% del PV de los productos comprados por los Socios Comerciales recién inscritos pagado al Registrador, independientemente de su rango o calificación.

El segundo y tercer mes del período de Bono de Inicio Rápido se paga el 25% del PV de los productos comprados por los Socios Comerciales recién inscritos pagado al Registrador, independientemente de su rango o calificación.

Adicionalmente, gana el 10% sobre el PV si el nuevo Socio Comercial inscribe a alguien más en el mes 2 y el mes 3.

Comisión uninivel

Todos los Socios Comerciales calificados pueden participar en esta oportunidad de ingresos apalancados para ganar comisiones basadas en las ventas de productos a Clientes y Socios Comerciales dentro de su organización comercial, basada en el patrocinio en cinco niveles dentro de su organización. Uninivel es una forma de comisión que se gana mediante el Plan de Compensación. Los Socios Comerciales calificantes ganan el 8 % sobre el volumen de ventas (PV) de cada Socio Comercial en el primer nivel de su organización, 5 %, en el segundo nivel, y 4 %, en los niveles del tercero al quinto. Los porcentajes a comisionar dependerán del rango en el que cierre el mes cada Socio Comercial.

Rangos de Socios Comerciales	Socio	Estrella	Estrella Mayor	Ejecutivo	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Corona	Diamante Corona Real
Calificaciones	100 PV	100 PV 500 OGV	100 PV 2,000 OGV	100 PV 4,000 OGV	100 PV 10,000 OGV 1,000 PGV	100 PV 35,000 OGV 1,000 PGV	100 PV 100,000 OGV 1,000 PGV	100 PV 250,000 OGV 1,000 PGV	100 PV 750,000 OGV 1,000 PGV	100 PV 1,500,000 OGV 1,000 PGV
Pierna (Volumen por Pierna) Requisitos de Rango OGV				2@ 1,000	2@ 4,000	3@ 6,000	4@ 8,000	5@ 15,000	6@ 20,000	6@ 35,000
Porcentajes de Comisión Uninivel Pagados por Nivel										
Nivel 1	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Nivel 2	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Nivel 3		4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Nivel 4			4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Nivel 5				4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%

Comisión por Generaciones

Los Socios Comerciales que califican en rangos de liderazgo de Plata a superior, en el periodo de comisión, son elegibles para ganar comisiones en ciertas generaciones dentro de su organización.

Las bonificaciones por generación se calculan como un porcentaje del PV colectivo de las ventas de productos a todos los clientes y Socios Comerciales dentro de la organización de un Socio Comercial calificado hasta ocho generaciones definidas dentro de su organización.

	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Corona	Diamante Corona Real
Generación Personal	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%
Generación 2	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Generación 3	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Generación 4		3%	3%	3%	3%	3%
Generación 5			3%	3%	3%	3%
Generación 6				3%	3%	3%
Generación 7					3%	3%
Generación 8						1%

Bono de Liderazgo por generación:

El 6.25% de todas las ventas mensuales sujetas a comisión de Young Living se paga en acciones según el rango que alcanzaste en el mes y en los líderes de tu organización sobre los que ganas comisiones de generación. Este bono se paga de Rango Plata en adelante, y por cada líder que tengas es tu organización. También se paga por tu propio rango. Dependiendo el rango que tengas y el rango que tengan los líderes de tu organización, son las acciones que recibirás. Es necesario aclarar que no podrás obtener más acciones de las que permite tu rango, y solo podrás obtener acciones de la generación en la cuál estás obteniendo ganancias.



Bono de Liderazgo Diamante:



Young Living paga 0.5% de las ventas comisionables mensuales en acciones para los Líderes Diamantes como recompensa por ayudar a posicionar a Young Living en todo el mundo.

Para mayor información, consulta a detalle los Términos y Condiciones de este programa en el siguiente código QR:



¡Construye tu negocio con Young Living!

En Young Living creces y construyes un negocio sólido a través de tu desarrollo como líder, y del apoyo que le brindas a tu equipo para desarrollar líderes, conformando tu propia organización de trabajo y convirtiéndote en un(a) mentor(a) de negocio multinivel.

A continuación te mostramos el camino al éxito, conformado por 9 rangos a alcanzar dentro del Plan de Compensación:

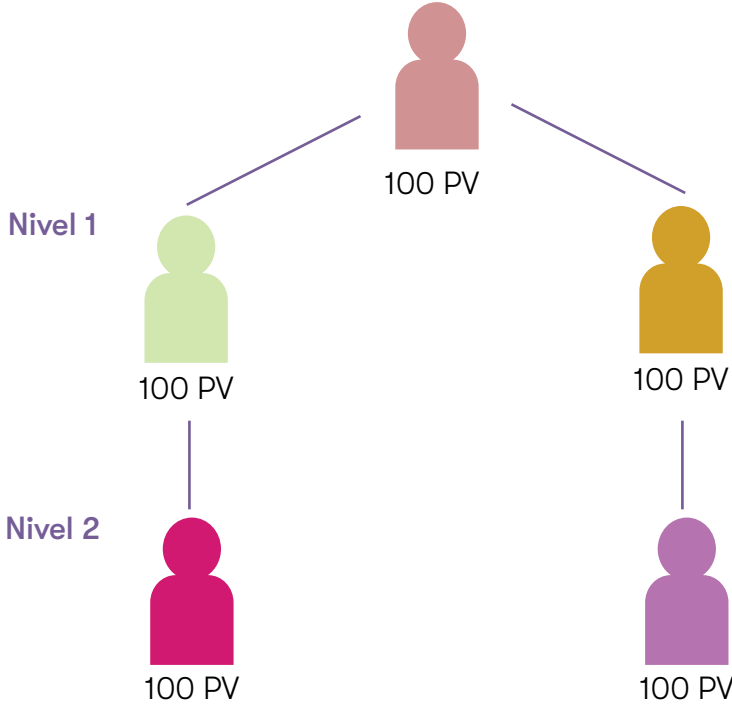
Rango 1: Estrella

Estás creciendo y comenzando a formar tu propio equipo, sin darte cuenta estás dando tus primeros pasos como líder, tu reto en esta fase es desarrollar un buen sistema de duplicación que te permita crecer con solidez.

En este rango, tendrás por lo menos a dos personas en tu equipo, las cuales con acompañamiento constante, podrán ir creciendo dentro de Young Living. Este es tu primer avance de rango.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 500 de OGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtiene 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos). • Obtiene Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 3 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5% y en el tercer nivel, comisiona al 4% • Reconocimiento virtual por Avance de Rango. • 50 PV en ER por Avance de Rango. • Beneficios del Programa de Reconcompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Club 500. • Beneficios del Programa Silver Bound.

Estructura sugerida de rango:



Volúmen total= 500 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango
ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 970.93**

Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**

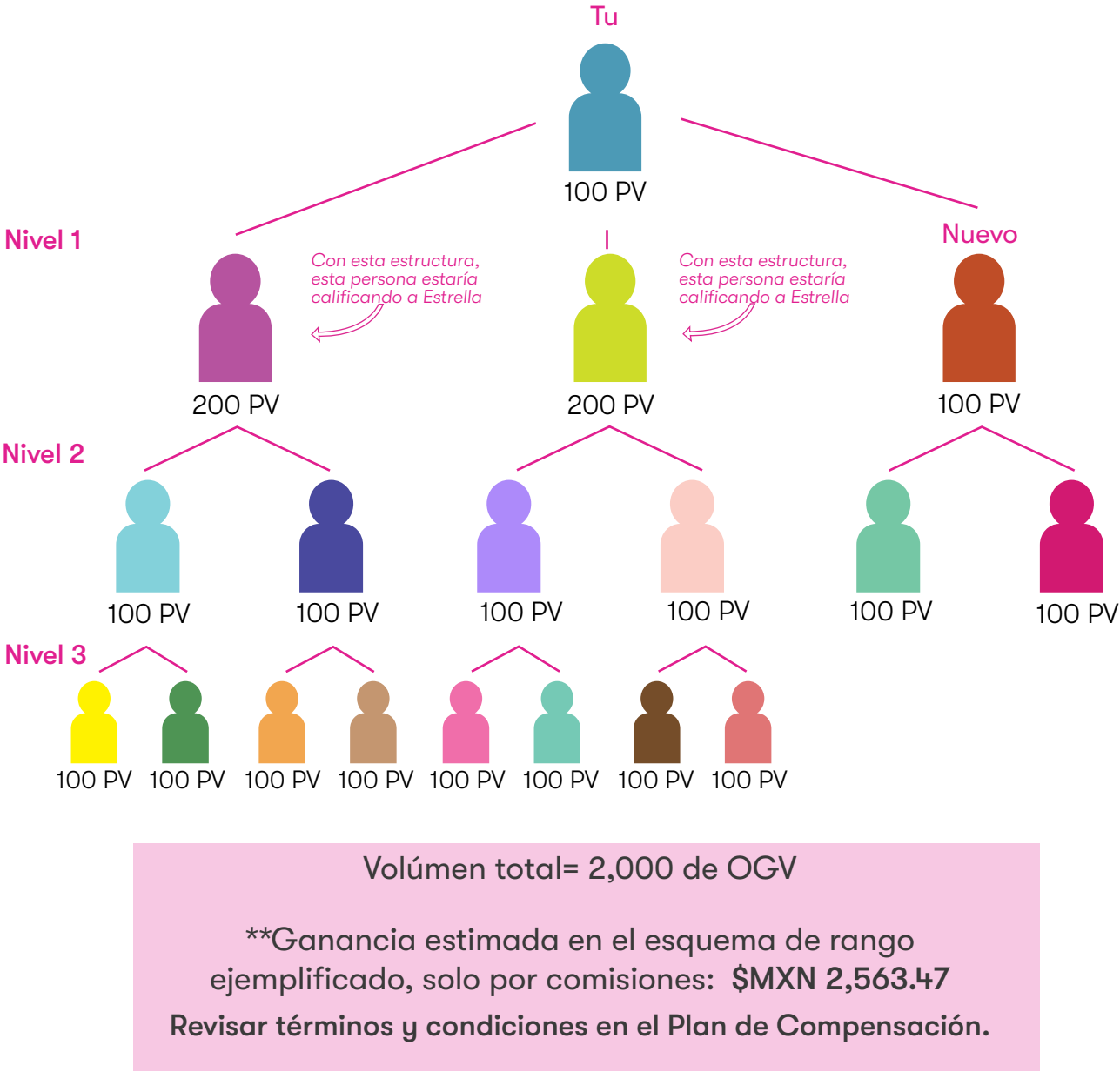


Rango 2: Estrella Mayor

En el rango Estrella Mayor, comienzas a consolidar y desarrollar a tu equipo acompañándolos en el logro de sus metas. Tu reto durante esta fase es el desarrollo de líderes como tú, mientras nosotros te acompañamos en tu proceso de crecimiento, ofreciéndote todas las herramientas necesarias para ti y para tu equipo. Para esta estructura lo más recomendable es contar con dos personas con el rango de Estrella y una persona en desarrollo, para poder alcanzar tu siguiente rango.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 2,000 de OGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos). • Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 4 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercer nivel, comisiona al 4%, y en el cuarto nivel, comisiona al 4% • Reconocimiento virtual por Avance de Rango. • 60 PV en ER por Avance de Rango. • Beneficios del Programa de Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Club 500. • Beneficios del Programa Silver Bound.

Estructura sugerida de rango:



****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**

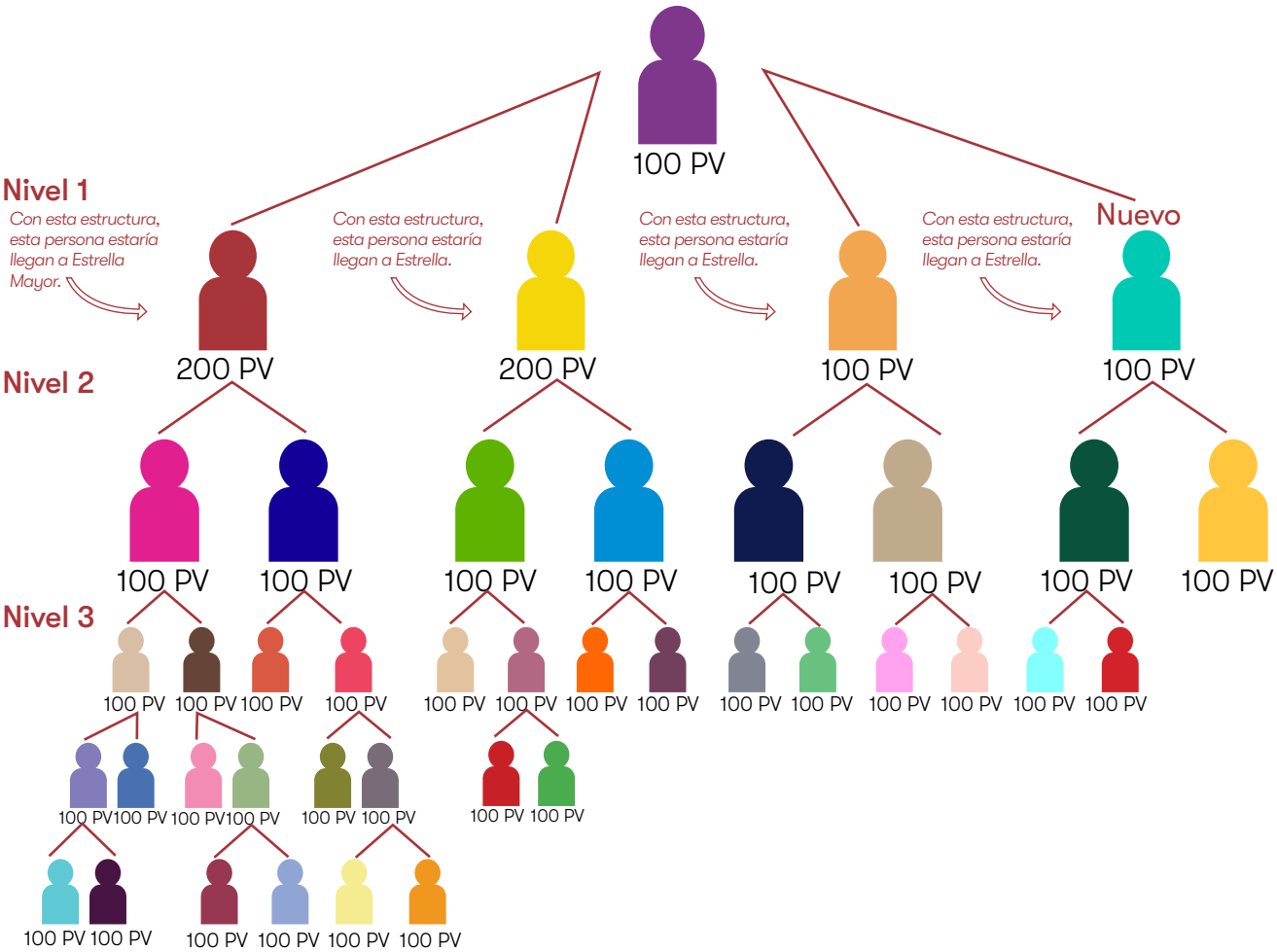


Rango 3: Ejecutivo

Ser rango Ejecutivo es caminar a la formación de un liderazgo consolidado, con una estructura más sólida y nuevos líderes en tu equipo, tu liderazgo es ejemplo e inspiración para tu organización. Eres un líder con una visión clara, y reconoces la importancia de trabajar y crecer en equipo. Tu siguiente reto es desarrollar a una persona en el Rango Estrella Mayor, dos personas en Rango Estrella y una persona en proceso de desarrollo para alcanzar el siguiente nivel.

Requisitos	Beneficios
100 de PV 4,000 de OGV 2 piernas de 1,000	24% de descuento en las compras personales. - Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos). - Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. - Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% - Reconocimiento físico de Certificado de rango. - Caja de regalo Ejecutiva por Avance de Rango. - Beneficios del Programa de Recompensas Esenciales. - Beneficios del Programa Silver Bound. - Beneficios del Programa de Líder Elite. - Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:



Volúmen total= 4,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 5,496.30**

Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



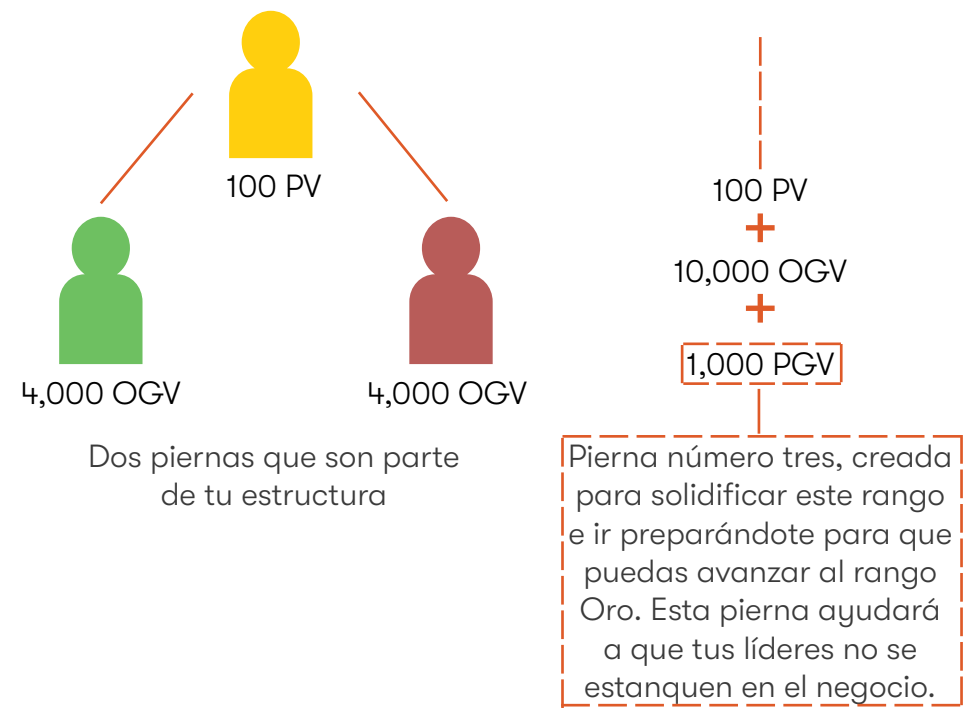
Rango 4: Plata

¡Haber llegado a rango Plata es inspiración, confianza y liderazgo! Tu dedicación ha dado frutos y eres responsable de guiar y cuidar a tu organización. Aquí le brindarás tu apoyo a un/a líder en proceso de construcción, te vuelves un mentor y no solo un/a creador/a de piernas, pues tu principal objetivo es cuidar de tu equipo y llegar a la meta juntos.

Requisitos	Beneficios
100 de PV 10,000 de OGV 2 piernas de 4,000 OGV 1 pierna de 1,000 de PGV	24% de descuento en las compras personales. - Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos).. - Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. - Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% - Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 3. En la generación personal, comisiona al 2.5%, y en la generación 2 y 3, comisiona al 3% - Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el Rango Plata, comisionas hasta 1 acción. - Reconocimiento físico de Certificado de rango. - Caja de regalo Plata por Avance de Rango. - Línea Plata (Atención al Socio, personalizada desde Call Center, vía telefónica y/o correo) - Beneficios del Programa Recompensas Esenciales. - Beneficios del Programa Líder Elite. - Beneficios del Programa Club 500. - Beneficios del Programa Silver Bound. - Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes a retiro de Líderes en Utah, E.UA.

Estructura sugerida de rango:

En este nivel te recomendamos tener 2 personas en Rango Ejecutivo, 2 personas en Rango Estrella Mayor, y 3 personas en Rango Estrella, para que tu rango se siga manteniendo sólido.



Volúmen total= 10,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 10,000 a \$MXN 40,000**
Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



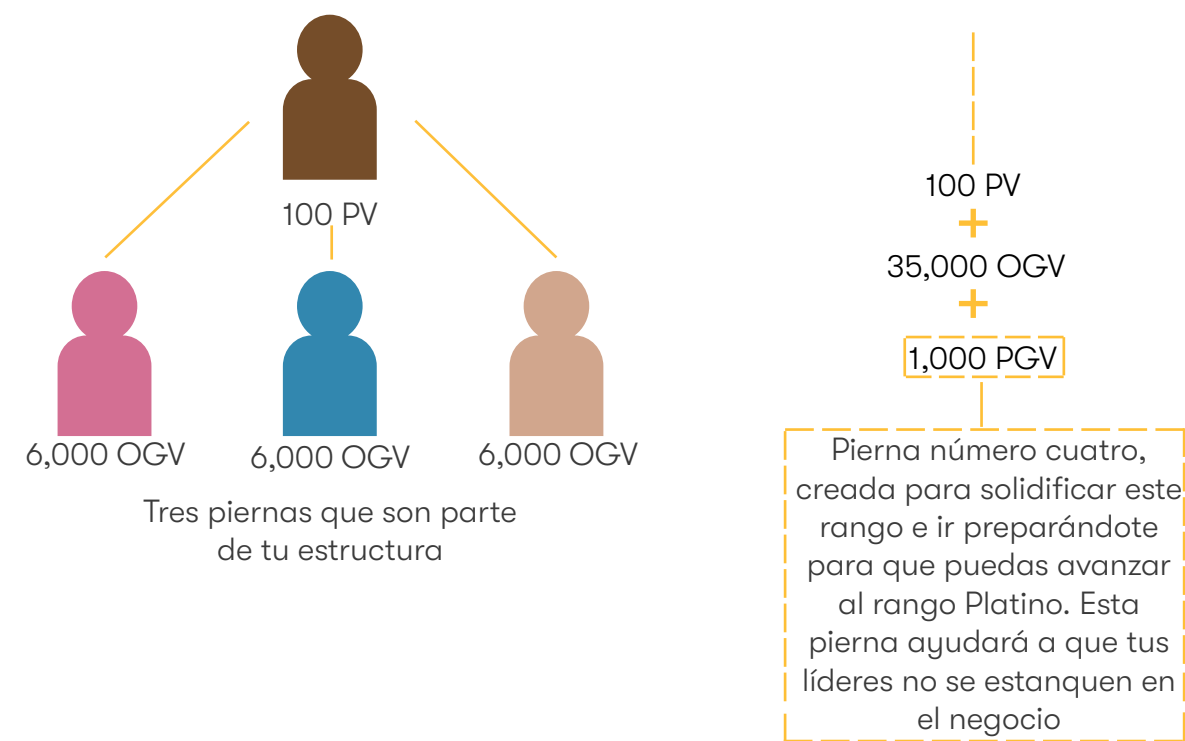
Rango 5: Oro

¡Ser rango Oro, significa que ya has comenzado a crear y desarrollar a más líderes dentro de tu red de negocio! La conexión con tu equipo ha crecido tanto que ya has formado a una gran familia, hay un propósito establecido y abrazas a tu equipo para ahora cumplir mayores metas en conjunto, compartiendo sueños y objetivos. Tu reto es ayudar a tus líderes a crear su propio sistema de duplicación con sus equipos.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 35,000 de OGV • 3 piernas de 6,000 OGV • 1 pierna de 1,000 de PGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos).. • Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% • Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 4. En la generación personal, comisiona al 2.5%, y en la generación 2, 3 y 4, comisiona al 3% • Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el Rango Oro, comisionas hasta 2 acciones. • Reconocimiento físico de Certificado de rango. • Caja de regalo Oro por Avance de Rango. • Acompañamiento personal de Liderazgo. • Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes a retiro de Líderes en Washington E.U.A. • Beneficios del Programa Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Líder Elite. • Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:

En este nivel te recomendamos tener a 1 persona en Rango Plata, 2 personas en Rango Ejecutivo, y 4 personas en Rango Estrella Mayor, 5 personas en Rango Estrella, para que tu rango se siga manteniendo sólido.



Volúmen total= 35,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 40,000 a \$MXN 70,000**

Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



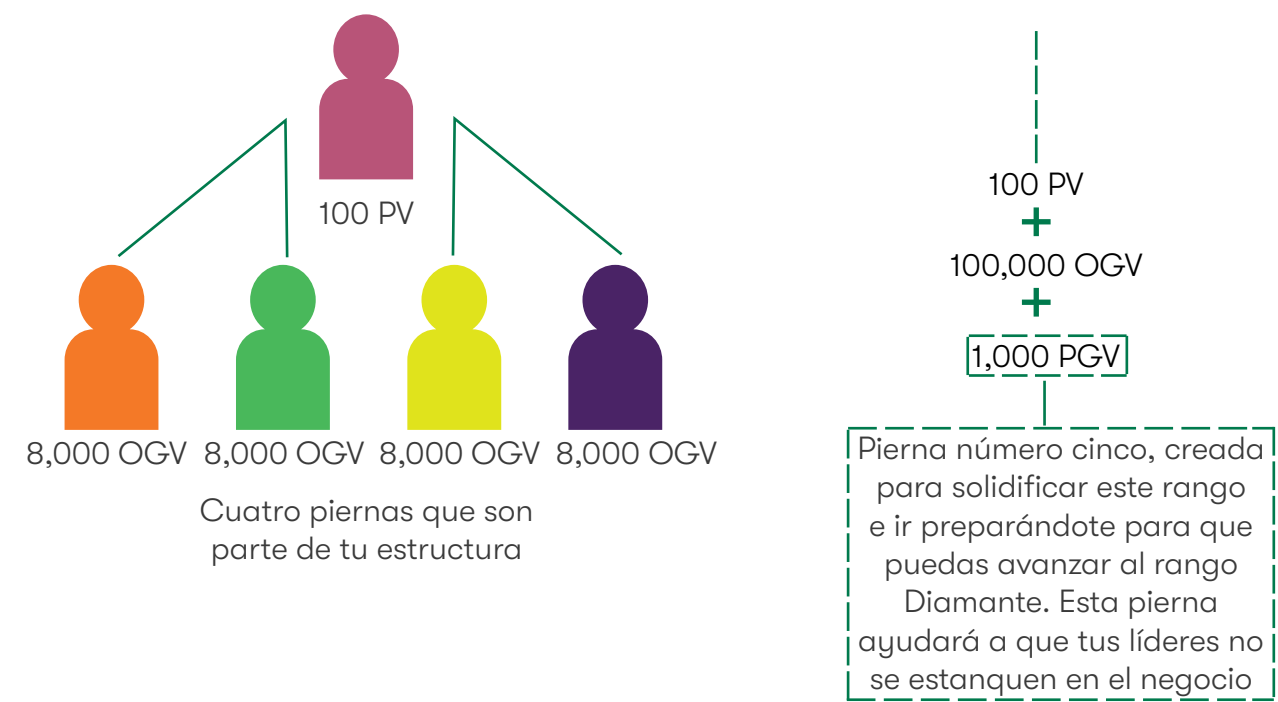
Rango 6: Platino

¡Ser rango Platino es haber alcanzado un nivel de exigencia más desafiante. Has superado tus límites y desafíos, tu transformación desde que iniciaste es total, ahora has logrado impactar a miles de personas y construiste una organización llena de logros. Es momento de mantener tu constancia y hacer todo tu esfuerzo para avanzar a un nivel de experto de negocio! Tu reto es establecer un sólido sistema de comunicación, entrenamiento y reconocimiento para tu equipo.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 100,000 de OGV • 4 piernas de 8,000 OGV • 1 pierna de 1,000 de PGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos).. • Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% • Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 5. En la generación personal, comisiona al 2.5%, y en la generación 2, 3, 4, y 5, comisiona al 3% • Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el Rango Platino, comisionas hasta 3 acciones. • Reconocimiento físico de Certificado de rango. • Caja de regalo Platino por Avance de Rango. • Acompañamiento personal de Liderazgo. • Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes a retiro de Líderes en Guayaquil, Ecuador. • Beneficios del Programa Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Líder Elite. • Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:

En este nivel te recomendamos tener a 1 persona en Rango Oro, 2 personas en Rango Plata, 6 personas en Rango Ejecutivo, 10 personas en Rango Estrella Mayor, y 15 personas en Rango Estrella, para que tu rango se siga manteniendo sólido.



Volúmen total= 100,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones:**

\$MXN 70,000 a \$MXN 190,000

Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



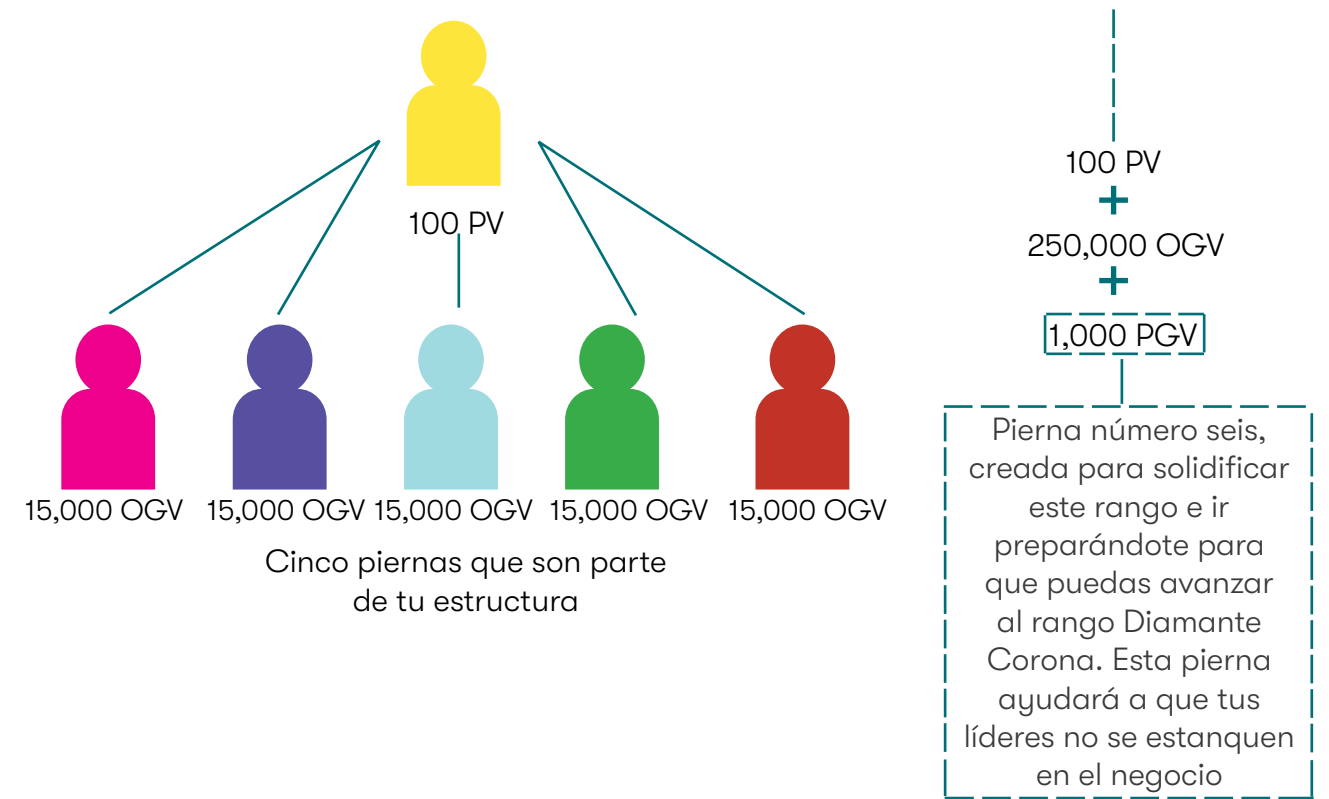
Rango 7: Diamante

¡Convertirte en un rango Diamante, significa transformar vidas, encaminando a otras personas hacia la abundancia y el bienestar de Young Living, promoviendo la visión de la compañía al rededor del mundo! Tus resultados en el negocio te colocan como un líder reconocido, y te colocan en una posición privilegiada en el negocio. Tu reto es hacer del desarrollo personal y profesional, una meta constante.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 250,000 de OGV • 5 piernas de 15,000 OGV • 1 pierna de 1,000 de PGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos). • Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% • Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 6. En la generación personal, comisiona al 2.5%, y en la generación 2, 3, 4, 5, y 6, comisiona al 3% • Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el Rango Diamante, comisionas hasta 4 acciones. • Puedes ganar Bono de Liderazgo Diamante, es decir; el 0.5% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones, solo para los Líderes Diamantes. Para el Rango Diamante, comisionas 1 acción. • Reconocimiento físico de Certificado de rango. • Caja de regalo Diamante por Avance de Rango. • Mochila pequeña de gama alta de Young Living. • Mochila grande de gama alta de Young Living. • Acompañamiento personal de Liderazgo. • Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes al retiro de Diamantes a un destino maravilloso el cual cambia cada año. • Beneficios del Programa de Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:

En este nivel te recomendamos tener a 1 persona en Rango Platino, 2 personas en Rango Oro, 3 personas en Rango Plata, 10 personas en Rango Ejecutivo, 15 personas en Rango Estrella Mayor, y 20 personas en Rango Estrella para que tu rango se siga manteniendo sólido.



Volúmen total= 250,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 200,000 a \$MXN 460,000**

Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



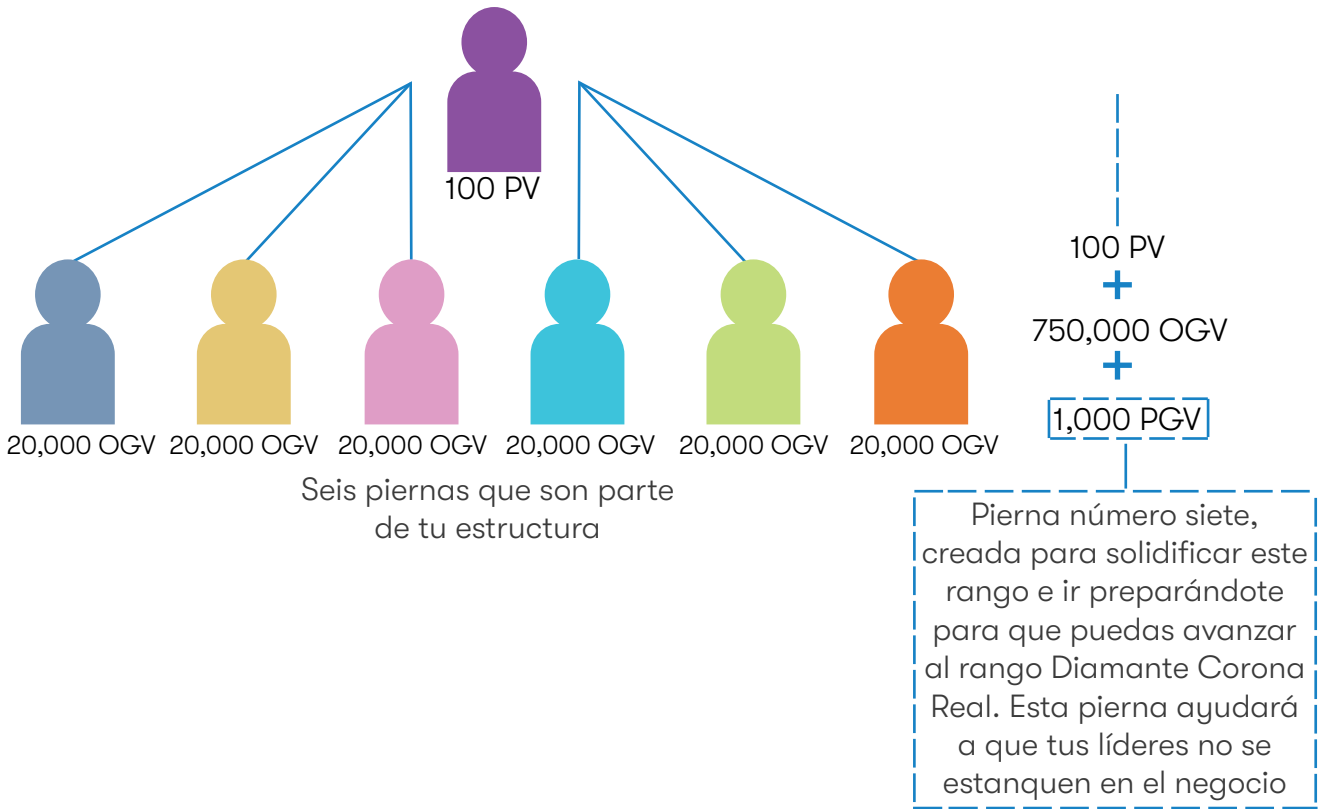
Rango 8: Diamante Corona

Estás a solo un paso de alcanzar el máximo rango en Young Living, tu dedicación, compromiso y liderazgo, te han posicionado entre los mejores. Tus indiscutibles resultados te han llevado a cumplir tus sueños y los de muchas más personas. ¡Convertirte en un Rango Diamante Corona, significa ser inspirador, apasionado y visionario! Tu reto es dar el siguiente paso y alcanzar el máximo rango.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 750,000 de OGV • 6 piernas de 20,000 OGV • 1 pierna de 1,000 de PGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos).. • Obtienes Bono de Inicio Rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% • Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 7. En la generación personal, comisiona al 2.5%, y en la generación 2, 3, 4, 5, 6, y 7, comisiona al 3% • Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el Rango Diamante Corona, comisionas hasta 5 acciones. • Puedes ganar Bono de Liderazgo Diamante, es decir; el 0.5% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones, solo para los Líderes Diamantes. Para el Rango Diamante Corona, comisionas hasta 2 acciones. • Reconocimiento físico de Certificado de rango. • Caja de regalo Diamante Corona por Avance de Rango. • Juego de dos maletas de mano de gama alta de Young Living. • Acompañamiento personal de Liderazgo. • Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes al retiro de Diamantes a un destino maravilloso el cual cambia cada año. • Beneficios del Programa de Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:

En este rango la duplicación es importante y te recomendamos al menos tener a 2 personas en Rango Diamante para hacer de tu rango una estructura sólida



Volúmen total= 750,000 de OGV

****Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 470,000 a \$MXN 1,000,000**
Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

****Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.**



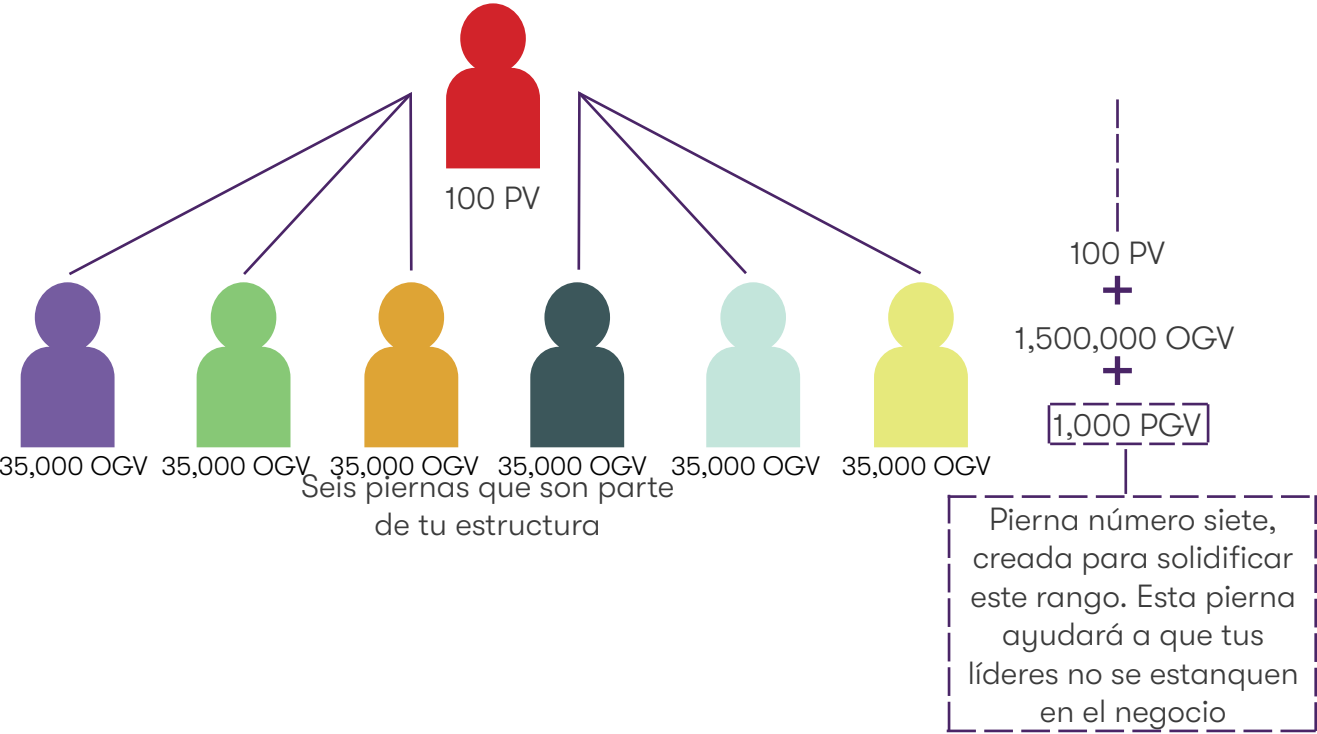
Rango 8: Diamante Corona Real

¡Ser Diamante Corona Real es haber desarrollado una excelente calidad humana y haberte transformado en un líder completo y comprometido con el legado de D. Gary Young, ¡llevarás su filosofía por todo el mundo y serás ejemplo de ello! Al estar en este rango deberás de sentirte muy orgulloso de ti y de todo el camino de aprendizaje que han construido tú y tu equipo de trabajo. Aquí sabrás que el haber acompañado y guiado a tu equipo en cada uno de sus pasos, ha dado frutos satisfactorios y es momento de permanecer juntos en un estado de prosperidad y abundancia.

Requisitos	Beneficios
• 100 de PV • 1,500,000 de OGV • 6 piernas de 35,000 OGV • 1 pierna de 1,000 de PGV	• 24% de descuento en las compras personales. • Obtienes 25 USD por el Bono de Kit de Inicio al inscribir a una persona (\$MXN 330 antes de impuestos). • Obtienes bono de Inicio rápido por inscripciones. • Gana porcentajes de Comisión Uninivel en 5 niveles de tu organización. En el primer nivel, comisiona al 8%, en el segundo nivel, comisiona al 5%, en el tercero, cuarto y quinto nivel, comisiona al 4% • Gana porcentajes de Comisión hasta la Generación 8. En la generación personal, comisiona al 2.5%, en la generación 2, 3, 4, 5, 6, y 7, comisiona al 3%, y en la generación 8, comisiona al 1% • Puedes ganar Bono de Liderazgo por Generación, es decir; el 6.25% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones. Para el máximo Rango alcanzado, Diamante Corona Real, comisionas hasta 6 acciones. • Puedes ganar Bono de Liderazgo Diamante, es decir; el 0.5% de las ventas mensuales sujetas a comisiones y pagadas en acciones, solo para los Líderes Diamantes. Para el máximo Rango alcanzado, Diamante Corona Real, comisionas hasta 3 acciones. • Reconocimiento físico de Certificado de rango. • Caja de regalo Diamante Corona Real por Avance de Rango. • Juego de dos maletas facturables de gama alta de Young Living. • Acompañamiento personal de Liderazgo. • Si mantienes 3 meses consecutivos de rango, asistes al retiro de Diamantes a un destino maravilloso el cual cambia cada año. • Reconocimiento por parte de las Oficinas Globales en Utah, EUA • Beneficios del Programa de Recompensas Esenciales. • Beneficios del Programa Club 500.

Estructura sugerida de rango:

En este rango la duplicación es importante y te recomendamos al menos tener a 1 persona en Rango Diamante Corona y 4 personas en Rango Diamante, para hacer de tu rango una estructura sólida



Volúmen total= 1,500,000 de OGV

**Ganancia estimada en el esquema de rango ejemplificado, solo por comisiones: \$MXN 1,100,000 a \$MXN 1,900,000
Revisar términos y condiciones en el Plan de Compensación.

**Las cantidades presentadas son ganancias brutas potenciales y no representan una promesa de ganancia. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de su trabajo, esfuerzo, habilidades de ventas personales y de las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ingresos, ni éxito en la obtención de rangos.



Nuestro mayor objetivo es que tu experiencia con Young Living te lleve a niveles increíbles de empoderamiento personal. Tenemos muchas más sorpresas para ti.

¡Bienvenido!

Sitios Oficiales



youngliving.com/es_MX



[https://www.facebook.com/Young-LivingMexico Oficial](https://www.facebook.com/Young-LivingMexicoOficial)



[ttps://www.instagram.c om/young-livingmexico/?hl=es](https://www.instagram.com/young-livingmexico/?hl=es)



[https://boards.com/b/ ChqSvV.tokr29JC](https://boards.com/b/ChqSvV.tokr29JC)

Contactos

Centro De Experiencia (CDE) CDMX



Rio Rhin 88, Col. Renacimiento,
Cuauhtémoc, 06500 Ciudad de
México, CDMX

Centro De Experiencia (CDE) Monterrey



Av. Simón Bolívar #253,
Chepevera, CP 64030, Monterrey,
N.L. locales 301 y 302, piso 3.

Teléfono/Whatsapp



55 8962 8638



801-609-6497